

w sprawie: zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach

Na podstawie art. 39 ust. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2022 r., poz. 530 r. oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Z 2023, poz. 1102)

zarządzam

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach przyjętego Zarządzeniem Nr 5.1/2014 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach z dnia 12.12.2014 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach wprowadza się następującą zmianę:

- załącznik nr 1 tj. wykaz stanowisk oraz
 - załącznik nr 2 Tabela wynagrodzeń zasadniczych
- otrzymują nowe brzmienie zgodnie z załącznikami do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie nr 16/2019 z dnia 20.12.2019 r. zmieniające Regulamin Wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości z mocą obowiązywania od dnia 1 lipca 2023 r.

Dyrektor
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach

mgr Manika Wierzbicka

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ KATEGORIE ZASZEREGOWANIA DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK PRACY

I. KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Dyrektor (kierownik jednostki samorządowej jednostki organizacyjnej)	XVIII - XX	Wyższe ² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII - XIX	Wyższe ²	5
3	Główny księgowy	XV - XVII	Wg odrębnych przepisów	
4	Audytor wewnętrzny	XV - XVII	Wg odrębnych przepisów	
5	Kierownik działu	XV - XVII	Wyższe ²	5
6	Kierownik zespołu/sekcji	XIII - XV	Wyższe ²	4

II. STANOWISKA URZĘDNICZE

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Inspektor	XI - XIII	Wyższe ² Średnie ³	3 5
2	Podinspektor	X - XII	Wyższe ² Średnie ³	- 3
3	Starszy inspektor	XIII - XV	Wyższe ²	4
4	Księgowy	IX - XI	Wyższe ² Średnie ³	- 2
5	Starszy księgowy	XI - XIII	Wyższe ² Średnie ³	3 5
6	Radca prawny	XIII - XV	Wg odrębnych przepisów	
7	Referent	VIII - X	Średnie ³	1
8	Starszy Referent	IX - XI	Wyższe ² Średnie ³	- 2
9	Specjalista	X - XII	Wyższe ² Średnie ³	- 3
10	Starszy specjalista	XI - XIII	Wyższe ² Średnie ³	3 5
11	Główny specjalista	XIII - XV	Wyższe ²	4
12	Główny administrator (baz danych, systemów komputerowych)	XIII - XV	Wyższe ²	4
13	Główny analityk systemów	XIII - XV	Wyższe ²	4

	teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych			
--	--	--	--	--

STANOWISKA POMOCNICZE

Lp.	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Aspirant pracy socjalnej	IX - XI	Średnie ³	-
2	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII - X	Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
3	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI - XIII	Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
4	Asystent rodziny	XIII - XV	Wg odrębnych przepisów	
5	Młodszy asystent rodziny	XI - XIII	Wg odrębnych przepisów	
6	Starszy asystent rodziny	XIV - XVI	Wg odrębnych przepisów	
7	Opiekun	VIII - X	Średnie ³	1
8	Młodszy opiekun	VII - IX	Średnie ³	-
9	Starszy opiekun	XI - XIII	Średnie ³	5
10	Opiekun medyczny	X - XII	Dyplom w zawodzie	-
		IX - XI	Certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	-
11	Starszy opiekun medyczny	XI - XIII	Dyplom w zawodzie	5
		X - XII	Certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny	5

12	Opiekun osoby starszej	XI - XIII	Dyplom w zawodzie	-
13	Starszy opiekun osoby starszej	XII - XIV	Dyplom w zawodzie	5
14	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V - VII	Podstawowe ⁵⁾	1
15	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	IV - VI	Podstawowe ⁵⁾	-
16	Opiekunka środowiskowa	X - XII	Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
17	Starsza opiekunka środowiskowa	XI - XIII	Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
18	Organizator pomocy społecznej	XVII - XIX	Wg odrębnych przepisów	
19	Organizator usług społecznych	XVI - XVIII	Wg odrębnych przepisów	
20	Pomoc (administracyjna, biurowa, techniczna)	IV - VI	Zasadnicze ³	-
21	Pracownik socjalny	XIII - XV	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII - XIV	Średnie Wg odrębnych przepisów	-
22	Starszy pracownik socjalny	XIV - XVI	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII - XV	Średnie według odrębnych przepisów	2
23	Psycholog	XV - XVII	Wg odrębnych przepisów	
24	Sekretarka	VII - IX	Średnie ³	-
25	Specjalista pracy socjalnej	XIV - XVI	Wg odrębnych przepisów	
26	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV - XVII	Wg odrębnych przepisów	
27	Główny specjalista	XV - XVII	Wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
			wg odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
28	Główny specjalista pracy socjalnej	XVI - XVII	Wg odrębnych przepisów	
29	Specjalista pracy z rodziną	XIII - XV	Wyższe ² (kier.: studiów w zakresie pedagogiki,	3

			psychologii lub nauki o rodzinie)	
30	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV - XVI	Wyższe ² (kier.: studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)	5
31	Sprzątaczką	II - IV	Podstawowe ⁵	-
32	Wychowawca	XIV - XVI	Wg odrębnych przepisów	
33	Młodszy wychowawca	XIII - XV	Wg odrębnych przepisów	
34	Starszy wychowawca - koordynator	XV - XVII	Wg odrębnych przepisów	
35	Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIV - XVI	Wg odrębnych przepisów	
36	Młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIII - XV	Wg odrębnych przepisów	
37	Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XV - XVII	Wg odrębnych przepisów	

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska. Dziennik Ustaw – 29 – Poz. 1102

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.)

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
USTALONEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII
ZASZEREGOWANIA**

pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Łazach

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	4500
II	3350	4800
III	3400	4850
IV	3450	4900
V	3500	4950
VI	3550	5000
VII	3600	5050
VIII	3650	5100
IX	3700	5150
X	3800	5250
XI	3900	5350
XII	4000	5450
XIII	4100	5550
XIV	4200	5650
XV	4300	6000
XVI	4400	6200
XVII	4600	6400
XVIII	4800	6600
XIX	5000	6800
XX	5200	7000